



Prinzipien zum Umgang mit Führungskräften von besonders fehlzeiten-belasteten Teams

Tipp-Liste

Dont's und Do's laut Online-Seminar

www.do-care.de || © Dr. Anne Katrin Matyssek



Rechtfertigungsrunden für Führungskräfte

das Wort "Fehlzeiten" im Titel verwenden

Statistiken vor den Latz knallen

"Ihr Team hat die rote Laterne"

"Sie haben die Quote, die Sie verdienen"

"Wissen Sie, was uns die Fehlzeiten
Ihres Teams kosten?!"

"Wir haben schlechte Führungskräfte"

Fehlzeiten-Quote in die Zielvereinbarung

"Sie sind schuld, wenn wir den Standort
schließen müssen"

Maßnahmen mit dem Anschein von
Latein-Nachhilfe



Führungskräfte als "good guys"

"Employee Experience"

Positiv-Unterstellung: "bes. fürsorglich"

"Für Sie als FK ist das nicht leicht"

Verständnis für die Führungskraft

Fokus auf die Selten-Fehlenden
und ihre Motive

"In der heutigen Zeit (Demogr., Personalm.)"

Kompetenzerleben stärken

"Sie sind nicht schuld, aber Sie können
etwas tun"

an Erfolge erinnern (die gab es!)

Dieses Chart ist Teil der kostenfreien Sommer-Akademie von
"do care!" - <https://do-care-akademie.de/sommer-akademie>
>> Jetzt anmelden zum Online-Seminar (gratis)!

