

Positives Fehlzeiten-Management

Januar:
Anerkennung und Anwesenheits-
anerkennungsgespräche

Februar:
Echtes Interesse und "Wie-geht's?"-
Gespräche

März:
Miteinander-Reden incl. Willkommens-
gespräche ("Rückkehr...")

April:
Die Gesund-krank-Skala und
das Krankmeldegespräch

Mai:
Positive Stimmung und Integration
von Langzeit-Erkrankten

Juni:
Thematisierung von Stress,
Erholung und Abschalten

Juli:
Anerkennung zeigen in
schwierigen Situationen

August:
Überlastung erkennen
und ansprechen

September:
Das Willkommensgespräch
meistern

Oktober:
Fehlzeiten transparent besprechbar machen
(incl. Bettkanten-Entscheidung)

November:
Team-Klima pflegen (incl.
psychisch Erkrankte integrieren)

Dezember:
Ressourcen stärken - Überlastung
abbauen - Nein sagen erlauben

12 Online-Seminare à 45'
mit dem Ziel:



ALLE DA, FIT,
MOTIVIERT!

© Dr. Anne Katrin Matyssek - www.fo-care.de