

Das olle Thema
Fehlzeiten

frisch betrachtet!



Bindung stärken

statt

Anwesenheitsprämien zahlen.



Willkommensgespräche

statt

Krankenrückkehrgespräche.



Vertrauen und
Kontakt

~~_____~~
statt

Attestpflicht und
Gesprächskaskaden.



Endlich selbst Spaß

statt

Führungskräfte nerven und
ihnen hinterherrennen.



Echte Anwesenheit

statt

Tanz um die Quote
als Goldenes Kalb.



Weg mit den ollen
Kamellen!

Alles frisch!



Ganz frisch!



Buch ansehen:

<https://www.docare.de/fuehrung-und-fehlzeiten>

(mit Leseprobe)