

Das olle Thema  
Fehlzeiten

frisch betrachtet!





Bindung stärken

statt

Anwesenheitsprämien zahlen.





Willkommensgespräche

statt

Krankenrückkehrgespräche.





Vertrauen und  
Kontakt

~~\_\_\_\_\_~~  
statt

Attestpflicht und  
Gesprächskaskaden.





Endlich selbst Spaß

statt

Führungskräfte nerven und  
ihnen hinterherrennen.





Echte Anwesenheit

statt

Tanz um die Quote  
als Goldenes Kalb.





Weg mit den ollen  
Kamellen!

Alles frisch!





Ganz frisch!



Buch ansehen:

<https://www.docare.de/fuehrung-und-fehlzeiten>

(mit Leseprobe)