

Stichwortverzeichnis

- Absentismus – 17, 20, 72f, 77, 80, 121
Appetenzziel – 14
Ärzte verklagen – 52
Analyse – 11, 18, 23-31, 117, 135, 202f
Anwesenheitsprämien – 10, 29, 32f, 118
Arbeitsbedingungen – 16, 73, 99, 134, 138
Arbeitsfähigkeit – 53, 74f, 98, 123, 137
Attestpflicht – 10, 34-37, 214
AU-Bescheinigung – 38, 64
Baum-Modell – 99-101, 156, 183, 198
BEM – 11, 44, 99, 111
Betriebsklima – 16, 31, 153, 184, 214
Betriebsrat – 134, 195, 209
Bettkanten-Entscheidung – 64, 82, 135, 185, 203
Bindung – 19, 28-32, 40, 65, 97, 108, 134
Blaumacher(-Virus) – 38f, 42, 44, 107, 135
Bradford-Faktor – 18
Briefe – 31, 40f
Chronische Erkr. – 61, 71, 88, 111, 159
Demografischer Wandel – 9, 152, 164, 185
Detektive – 42f, 148
Doc Holiday – 52f
Domino-Effekt – 38, 58, 78
Echte Anwesenheit – 57, 98, 108, 119, 123
Entlassung – 44f, 68, 120
Externe Trainer/Beraterinnen – 10, 46, 150
Fehlzeiten-Quote – 17-20, 56, 89, 98, 118, 125, 165
Führungsaufgaben – 99
FTE – 24
Gefährdungsbeurt. psych. Bel. – 11, 123
Gesprächskaskaden – 48f, 122, 146, 202
Goethe-Strategie – 145, 156, 168, 175
Halb-Fitness – 110, 135, 137, 164, 185
Haltung – 49, 55, 86, 105, 203
Hausbesuche – 10, 50f
Heimschicken – 105, 185
Kennzahlen – 16, 161, 181
Krankenrückkehrgespräche – 54, 106, 133
Krankenstand – 89, 131
Krankmelde-Gespräch – 91, 99, 136, 191
Krank-Sein – 60, 64, 80
Kultur-Check – 124, 136, 147, 198, 202
Langzeit-Kranke – 91, 99, 110, 214
Lösungsorientierung – 126
Matrix (4x2) – 77, 87, 134, 137
MdK – 52f
Menschenbild – 23, 32, 43, 120, 129, 148
Mobbing – 97
Monitoring – 122, 140, 146, 175, 187
Motivation – 30-33, 65, 73, 77, 103, 123
Pappenheimer = Blaumacher – 38f, 42ff
Paradigmen-Wechsel – 122-127, 132f
Personaldecke – 5, 24, 45, 112f, 181
Pflicht-Seminare – 11, 54f
Positiv-Analyse/-Diagnostik – 199, 202f
Präsentismus – 24, 32f, 72, 148, 181, 206
Problem-Orientierung – 23, 58, 116, 127
Psychische Erkrankungen – 111, 153ff, 191
Pygmalion-Effekt – 145, 156, 168, 175
Rückkehrgespräch – 54, 91, 106, 132
Selbstverantwortung – 78, 122, 187
Skalierung – 126, 141, 147, 174, 185, 203
Spieltheorie – 145
Stufen-Modell – 124, 202, 210
Spätindikatoren – 16, 18
Sympathie – 86, 136, 150, 176, 195
Team-Prämien – 10, 32
Teilzeit-Krankschreibung – 66, 80, 135
Überlastungsabbau – 91, 99, 112, 114
Umgang mit Kranken – 70ff, 86, 152
Undercover-Fehlzeiten – 18, 32f, 156
Ursachen für Fehlzeiten – 5, 24-31, 77, 134
Verhältnisebene – 112, 117, 134-138, 194
VW-Studie (sogenannte) – 28, 89, 92
Vermeidbare Fehlzeiten – 77, 87, 180
Vertrauen – 34, 37, 43, 79, 144f, 168
Whitehall II – 67, 72, 79, 144
Willkommensgespräch – 54, 91, 106f, 132f
Ziel-Orientierung – 116, 135ff, 174, 190, 205
Zielvereinbarung – 31, 56f