

Das (neue) Ziel:

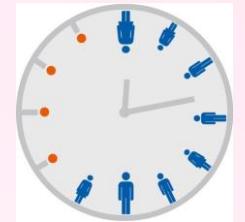
Echte Anwesenheit (EA)

= „Alle da, fit, motiviert“

Definition (© A.K. Matyssek):

„Kultur, körperliche und psychische Verfassung sowie Motivation und Bindung tragen dazu bei, dass sich alle Beschäftigten nach Kräften und Möglichkeiten einbringen und entfalten im Dienst des Unternehmens.“

Der Weg:



do care!®

= sich kümmern um alle: um die abwesenden (orange) genauso wie um die Anwesenden (blau groß). Und natürlich um die Rückkehrenden. Weil Führungskräfte einen Sinn darin erkennen. Ganz einfach. Ohne Schnickschnack.

www.do-care.de

Der Paradigmen-Wechsel im Fehlzeiten-Management

Die „klassische“ Fehlzeiten-Analyse ist immer rückwärtsgewandt. Ihr Ziel: Problembereiche identifizieren. Das macht keinen Spaß. Die Positiv-Power-Analyse schon!

mit dem Nebeneffekt, dass Menschen sich wohlfühlen im Job

Die Positiv-Power-Analyse erfasst Ressourcen zielbezogen auf 3 Ebenen:

ziel-förderliche Verhaltensweisen

ziel-förderliche Verhältnisse

ziel-förderliche Haltungen



ALLE DA, FIT, MOTIVIERT!

© Dr. Anne Katrin Matyssek

Tipps zum Weiterlesen:

www.do-care.de/schnell-test-fehlzeiten-management - Der Schnell-Test

www.do-care.de/kultur-check - Der Kultur-Check: Wo stehen Sie?

www.do-care.de/fehlzeiten-analyse - Die Positiv-Power-Analyse

* © Matyssek 2021 – siehe Buch: „**Führung und Fehlzeiten. Ziel-orientiertes Fehlzeiten-Management (ZOFZM) in Theorie und Praxis**“ (ersch. im Herbst 2021)

