

## Pressemitteilung



### **Fehlzeiten im Griff Das Handbuch für Führungskräfte**

Anne Katrin Matyssek

18.9 x 0.56 x 24.61 cm – 104 Seiten

€ 18,80 (D), versandkostenfrei

**ISBN-13: 978-3751979030**

sofort erhältlich unter:

[www.bod.de](http://www.bod.de)

do care!, Köln

**Dr. Anne Katrin Matyssek** (Köln) ist Diplom-Psychologin und Autorin. Sie unterstützt Verantwortliche in Betrieben dabei, Fehlzeiten zu senken durch Blick auf den Menschen statt auf Statistiken.

Unter dem Namen „do care!“ ist sie seit 20 Jahren spezialisiert auf das Thema „Gesund führen / Fehlzeiten senken“ und hat hierzu zahlreiche Bücher veröffentlicht. Sie war 12 Jahre lang Lehrbeauftragte der Universität Hannover.

#### **Weitere Informationen erhalten Sie bei:**

Dr. Anne Katrin Matyssek

Urbacher Weg 80c

51149 Köln

[www.do-care.de](http://www.do-care.de)

eMail: [info@do-care.de](mailto:info@do-care.de)

<https://www.linkedin.com/in/anne-katrin-matyssek-79953a74>

### **Fehlzeiten im Griff. Das Handbuch für Führungskräfte**

*Tipps für schwierige Situationen durch häufige Kurs-Abwesenheiten, Langzeit-Ausfälle und Präsentismus. Mit 19 Fall-Beispielen aus Produktion und Verwaltung.*

**Der Fehlzeiten-Report 2020 zeigt: Durch gerechtes Führungsverhalten lässt sich der Krankenstand senken. Darüber hinaus haben Führungskräfte weitere Möglichkeiten, positiv Einfluss zu nehmen auf die Fehlzeiten-Quote und die Produktivität. Das Handbuch liefert hierzu 7 Gesprächsleitfäden.**

Fehlzeiten sind ein Tabuthema, um das viele Führungskräfte einen Bogen machen: Es macht Ärger, kostet Zeit, ist zu persönlich, "krank ist krank" - und manchmal fehlen auch einfach die Worte. Dieses Handbuch zeigt, was Führungskräfte für echte Anwesenheit tun können. Sie finden hierin Tipps zu Themen wie: Blaumacher-Verdacht, psychische Erkrankungen, Azubi-Fehlzeiten u.v.m. Dieses Handbuch zur erfolgreichen Bewältigung schwieriger Situationen ergänzt den Ratgeber "Gesund Führen: Das Handbuch" von Anne Katrin Matyssek. Es ist zugleich Teil des Fehlzeiten-Programms von do care!®

Die 19 Fall-Beispiele stammen aus unterschiedlichen Branchen und Hierarchiestufen. Hierzu liefert das Handbuch Lösungsvorschläge, die sich in der Praxis bewährt haben. 20 Formulierungen für Alltagssituationen machen es Führungskräften leichter, über Fehlzeiten zu sprechen. Außerdem finden sich im Buch 26 Thesen von A bis Z als Check für die Haltung der Führungskräfte. Ein Fazit dabei: Wer seinen Mitarbeitenden mit Wertschätzung, Respekt und auf Augenhöhe begegnet, leistet damit zugleich einen Beitrag zu mehr echter Anwesenheit. Die Autorin warnt vor der „Zielvision Zero“ und zeigt auf, wo die Kardinalfehler und Gefahren herkömmlicher Umgangsweisen mit fehlenden Mitarbeitenden liegen. Vorwürfe, Funkstille, Druck- und Entlarvungsgespräche führen ebenso wenig zum Ziel „echte Anwesenheit“ wie das Gutheißen von Präsentismus. Stattdessen lässt sich die morgendliche Bettkanten-Entscheidung zugunsten des Unternehmens positiv beeinflussen, ohne das Führungskräfte sich verbiegen oder Selbstverrat üben müssen – und zwar durch einen menschenfreundlichen Umgang mit sich selbst, den kranken und den an den Arbeitsplatz zurückkehrenden Mitarbeitenden. Die Website [do-care.de/fehlzeiten-handbuch](http://do-care.de/fehlzeiten-handbuch) bietet weitere Informationen, darunter auch eine ausführliche Leseprobe und Leserstimmen.