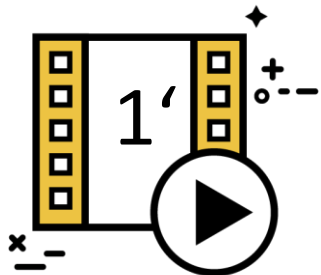




“Kultur lässt sich nicht direkt beeinflussen, sie ist das Ergebnis von Erlebnissen. Aber Sie können Erlebnisse schaffen. Genau das tun Sie am do care!-Kulturtag.“

Dr. A.K. Matyssek



Der Mikro-Kulturtag 1 – „Valuebility“

Ziele und Wege

- **Mini-Impulse** für ein gesünderes Miteinander und mehr Wertschätzung: Durch winzige Mikro-Interventionen
- **Mini-Multiplikatoren-Programm**, um möglichst viele Menschen auf positive Weise miteinander ins Gespräch zu bringen
- **Stärkung von Vernetzung, Werkstolz, Teamstolz, Wir-Gefühl**

Für wen?

- Menschen, denen der zwischenmenschliche **Umgang wichtig** ist
- aus HR / PM / PE, BGM, HSE, Betriebsrat, leitende Führungskräfte
- persönlicher Sichtkontakt (keine reine eMail-Kommunikation)

Voraussetzungen

- Teilnahmemöglichkeit **am 6.6.2019** von 9:00 bis 16:30 Uhr
- idealerweise 3 Kolleg*innen, die sich ca. 60' rausnehmen können
- **Zugang zum Internet** (Login-Bereich + Webinare)

Kosten

- **Einführungspreis** zum Schnuppern: 290 € zzgl. MWSt
- hinzu kommen 8 bis 10 € für eine kleine Besorgung

Mehr Informationen und Anmeldung per eMail:

- <https://www.do-care.de/gut-dass-sie-da-sind> || Dr. Anne Katrin Matyssek || Mailen Sie einfach an: akm@do-care.de

Inhalte

- Informationen zur unkomplizierten Vorbereitung sowie zur Einstimmung: "SelfCare vor StaffCare: Ein **Booklet** für mehr Selbstwertschätzung"
- 4 über den Tag verteilte **Live-Webinare** mit anderen netten Leuten (die anderen ticken ja auch alle so wie Sie und ich ...)
- 6 Monate lang **Zugang** zum geschützten Login-Bereich, in dem Sie die Aufzeichnungen unserer Webinare finden (nur für die Teilnehmenden sichtbar)
- und auch alle **Materialien zu den Mikro-Interventionen**, die ich Ihnen an dem Tag vorstelle (Videos, Audios, pdf-Dateien, Betreffzeilen)
- **Wissenswertes** rund um den Themenkomplex "Wertschätzung / Stolz / Valuebility" - und warum wir uns damit manchmal schwer tun
- **1:1 umsetzbare Vorschläge** für ein Mini-Multiplikator*innen-Programm, so dass Ihnen die ersten Schritte ganz leicht fallen werden
- Und nicht vergessen: **Wir kennen uns dann ...**

Programmleitung

- Dr. Anne Katrin Matyssek
- Autorin des Buchs „Wertschätzung im Betrieb. Impulse für eine gesündere Unternehmenskultur“
- ca. 80 Vorträge und 40 Workshops / Seminare für mehr Wertschätzung im Betrieb



Hintergrund-Informationen zum Mikro-Kulturtag 1 – „Valuebility“

Auslöser

- **Mitarbeitenden-Befragungen** zeigen häufig, dass Beschäftigte sich zu wenig gesehen fühlen. Sie klagen über einen Mangel an Anerkennung und fehlende Wertschätzung, auch seitens der Führungskräfte.
- Die **Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen** ergibt in den meisten mir (Anne Katrin Matyssek) bekannten Fällen ebenfalls ein wahrgenommenes Wertschätzungsdefizit – subjektiv, aber wirksam ...
- Ein schlechtes Betriebsklima demotiviert und sorgt dafür, dass die **Bettkanten-Entscheidung** zu Ungunsten des Unternehmens gefällt wird – während ein positiv bewertetes Klima zum Gegenteil führt.

Stichwort Fehlzeiten

- Der **Fehlzeiten-Report 2016** beschäftigte sich explizit mit dem Thema Kultur und kommt zu dem Schluss: „Es gibt einen klaren Zusammenhang zwischen der Art und Weise, wie Beschäftigte ihre Arbeit erleben, und ihrer Gesundheit.“
- Und: **Fehlzeiten sind deutlich geringer**, wenn die Befragten die Kultur in ihrem Unternehmen als gut bewerten. Damit war gemeint: Sie erhalten Anerkennung und haben den Eindruck, dass die Führungskräfte hinter ihnen stehen.
- Es gibt **keinen „Knopf“** für mehr Wertschätzung. Aber es gibt jetzt den Mikro-Kulturtag 1: Mini-Interventionen, die quasi nebenher wirken.

Mehr Informationen und Anmeldung per eMail:

- <https://www.do-care.de/gut-dass-sie-da-sind> || Dr. Anne Katrin Matyssek || Um sich anzumelden, mailen Sie einfach formlos an: akm@do-care.de

Vorgehensweise

- Wir arbeiten **im Dialog**: Ich vermittele Ihnen in 4 Live-Webinaren im Austausch Wissenswertes rund um Wertschätzung (Shindernisse) und Wege zu ihrer Verankerung in der Kultur Ihres Unternehmens
- Und dann **spielen Sie selbst Detektiv** und suchen Hinweise auf dieses seltene Gut – und Sie werden welche entdecken! Ganz sicher.
- So ausgerüstet können Sie andere im Betrieb anstecken: Zunächst 3 Leute, die Sie – vorher schon – als **Multiplikator*innen auswählen**, die dann ihrerseits von Ihnen ausgerüstet (Mehr wird noch nicht verraten) mit der Mission ins Haus ziehen und in Mini-Interviews die Wertschätzung und den positiven, **ressourcen-orientierten Blick** weitertragen und zwar in 2 Durchgängen zu diesen Schwerpunkten:
 - vormittags: **Selbststolz** und **Werkstolz**
 - nachmittags: **Teamstolz** und **Betriebsstolz**
- Und damit diese schöne neue gefundene Multiplikator*innen-Struktur **weiterlebt über den Tag hinaus**, stelle ich Ihnen weitere Tools vor, die Sie in der Mini-Bibliothek finden und zum Beispiel wöchentlich an Ihre „Multis“ weitergeben, die sie weiterreichen usw.
- Diese Materialien in der **Mini-Bibliothek** sind einerseits für alle im Betrieb, und in einer zweiten Kategorie speziell zusammengestellt für Ihre **Arbeit mit Führungskräften** zum Thema Kultur
- Die Fragen-Karten (in einer Kunststoff-Box **wie ein Kartenspiel**) erhalten Sie bei frühzeitiger Anmeldung vor dem Tag per gelber Post zugesandt. So fühlen sich Ihre Multiplikator*innen gut ausgerüstet (und dann geben Sie ihnen noch etwas Anderes zur Unterstützung mit auf den Weg, was hier noch nicht verraten wird).



“Der Mikro-Kulturtag 1 ermöglicht das Erleben eines stärkenden Umgangs miteinander genau da, wo es zählt:

Nicht im externen Seminarraum, sondern direkt am Arbeitsplatz.“

Dr. A.K. Matyssek

