



Interesse

Aufmerksamkeit

Kontakt



**Bitte erstellen Sie in 3 Gruppen
je 1 ABC-Liste!**



**Wie zeigen Sie Ihr Interesse am Mitarbeiter/
der Mitarbeiterin?**

**Wie machen Sie als Führungskraft sich
durchschaubar?**

**Wie sorgen Sie für ein gutes Klima und
positive Stimmung in Ihrem Team?**



**Bitte entscheiden Sie sich, welche 5 Punkte aus Ihrer Sicht die wichtigsten sind!
(bitte diskutieren, nicht einfach abstimmen)**

Was hat Ihr Thema (Interesse, Klima, Durchschaubarkeit) mit Gesundheit zu tun?



Tool: Interesse / Kontakt



Menschliche Bedürfnisse im zwischenmenschlichen Kontakt:

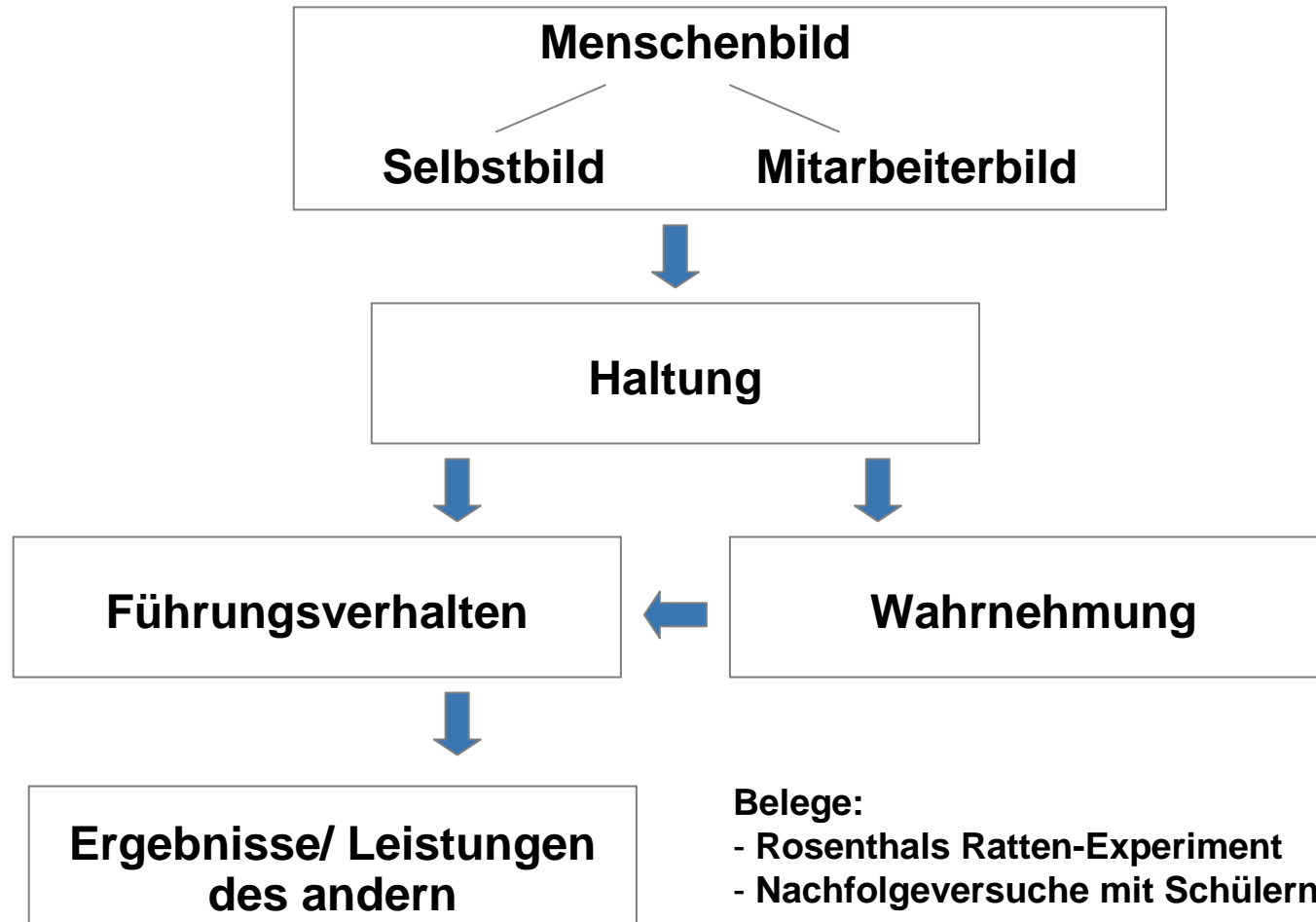
beachtet, geachtet, verstanden, gelobt, gemocht werden!



- mit Handschlag begrüßen!
- Rundgänge!
- Veränderungen beobachten!
- Festtage feiern! (Ständchen?)
- Aufmerksamkeit immer!
- Willkommensgespräche mit allen!



Menschenbild und Haltung





Transparenz

Offenheit

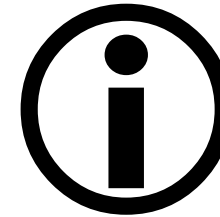
Durchschaubarkeit



Tool: Klarheit / Transparenz



**Sagen Sie, was Sie meinen,
und meinen Sie, was Sie sagen!**



- ① Pflegen Sie einen **klaren Ausdruck** – eindeutig in Mimik und Wortinhalt, ohne Ironie!
- ① Erteilen Sie eindeutige, **klare Aufträge!**
- ① Vereinbaren Sie **klare Ziele!**
- ① Geben Sie **klare Rückmeldung** über erbrachte Leistungen!
- ① Geben Sie **klare Informationen!**
- ① Sorgen Sie für **klare Grenzen!**
- ① Geben Sie **klare Versprechen**, die Sie halten können!
- ① Geben Sie Ihren Leuten Sicherheit durch eindeutige und **klare Entscheidungen!**
- ① Machen Sie es Ihren Leuten leicht, sich ein **klares Bild** von Ihnen zu machen!



Stimmung

Klima



Tool: Stimmung / Klima



**freundliche
Begrüßung!**

**Führung braucht
Herz(lichkeit)!**



dran sein am Klima!



frühzeitig informieren!



Kontakt zu allen!

**Humor fördert Leistung!
Und Gesundheit!**



**was lässt Sie
lächeln?**